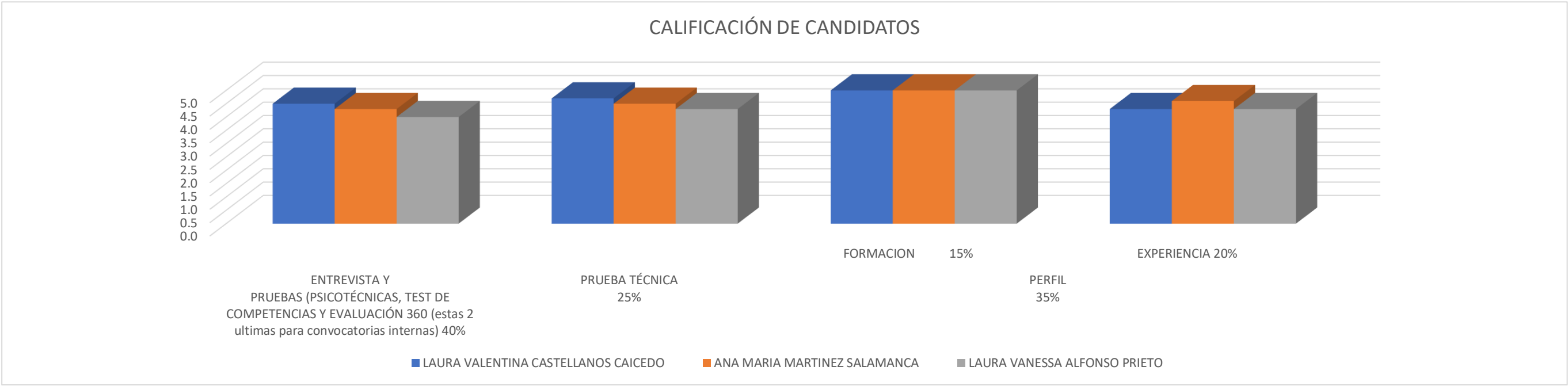




PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	COORDINADOR BTL	JEFE DE AREA	NATALIA ANDREA RINCÓN PARRA
PSICÓLOGO A CARGO	ANGIE LORENA HERNÁNDEZ VILLA	AREA	MARCA Y DESARROLLO DE CANALES
FECHA DEL PROCESO	11/7/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE MERCADEO

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS							
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
				FORMACION 15%	EXPERIENCIA 20%		
LAURA VALENTINA CASTELLANOS CAICEDO	CONVOCATORIA INTERNA	4.5	4.7	5.0	4.3	92%	Muy alto ajuste
ANA MARIA MARTINEZ SALAMANCA	CORREO ELECTRONICO	4.3	4.5	5.0	4.6	90%	Muy alto ajuste
LAURA VANESSA ALFONSO PRIETO	CORREO ELECTRONICO	4.0	4.3	5.0	4.3	86%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360º 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	A pesar de contar con una experiencia laboral relativamente corta, Valentina Castellanos demostró poseer tanto las habilidades técnicas como las competencias blandas necesarias para desempeñarse adecuadamente en la vacante. Durante el proceso de selección, Valentina mostró un buen dominio de los temas evaluados en la prueba técnica de conocimientos, así como un desempeño satisfactorio en la prueba psicotécnica, lo cual refleja su potencial, capacidad de aprendizaje y adaptabilidad. Por estas razones, y considerando su actitud proactiva y perfil alineado con los valores de la organización, se toma la decisión de avanzar con su proceso de vinculación.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Laura Castellanos mostró un alto dominio en el diseño de estrategias y tácticas de BTL, así como en competencias relacionadas con estructura, orden, orientación al detalle y creatividad.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección